

よくあるご質問

Q. 応募はいつ行っていますか？

- A. 春採用（4月～勤務）と秋採用（10月～勤務）の2回実施しています。
※秋採用は予算残額に準じて実施されるため、毎年実施があるとは限りません。
春採用（4月～勤務）：11月頃公募、12月事前説明会、1月面接
秋採用（10月～勤務）：6月頃公募、7月面接

Q. 人件費はどこから出るのですか？

- A. きらめきプロジェクトの経費（病院の予算）です。

Q. 所属できるのは女性のみですか？

- A. いいえ、男性も育児、ご自身の病気や介護などの理由で所属可能です。

Q. 診療科によって所属の人数制限はありますか？

- A. 制限はありません。ただ、限られた予算の中でできるだけ多くの方を雇用するため、希望の勤務日数や時間を減らす等のご協力をお願いすることがあります。

Q. 所属理由はどのようなものがありますか？

- A. 育児（小学6年生まで）、介護、自身の病気です。
妊娠中の方は、出産後母子ともに体調を整え生活リズムができてからご応募ください。

Q. 研究のみに従事してもいいのですか？

- A. 研究のみではなく、外来診療などの診療をお願いしております。

Q. 採用後の身分は何になるのですか？

- A. 所属は「九州大学病院臨床教育研修センター」、職名は「学術研究員」となります。

Q. 雇用期限はありますか？

- A. 原則通算3年で、年度毎の更新です。
特別な事情がある場合は5年までの延長も可能ですが、面接の上、可否を決定します。

Q. 専門医の取得要件を満たすことはできますか？

- A. 専門医によってはフルタイム勤務でないといけないものや、勤務日数の定めがある場合がございます。応募前に必ず、専門医機構や各学会の専門医取得条件をご確認ください。

Q. 保育園や学童の就労証明書は発行できますか？

A. 正式に採用が決定しましたら（春採用：1月中旬頃／秋採用：7月中旬頃）発行いたします。

Q. 面接やイベント時に子どもを連れていくことはできますか？

A. できます。夕方開催するイベントには無料託児があり、その他定例ミーティングやスタッフ発表会にはお子様連れでの参加が可能です。

Q. 休暇制度について教えてください。

A. 1週間の勤務日数に応じて年次有給休暇が付与されます。その他、夏季休暇や未就学児の怪我や疾病の世話をを行う看護休暇(年5日)、介護休暇、忌引き休暇があります。

Q. 勤務日数・勤務時間はどのように決めるのですか？（歯科は下部も参照すること）

A. 医局とご相談の上、1週間に4時間～12時間（1日の勤務時間は最大6時間）の中で設定できます。応募者多数の場合、希望の勤務日数や時間を減らす等のご協力をお願いすることがあります。予めご了承ください。

例1) 月・水 9：00～15：00（1日5時間、週10時間）

例2) 火 8：30～11：30（1日3時間、週3時間）

※12:00～13:00は休憩のため勤務時間にカウントしません。

※曜日によって勤務開始と終了時刻を変えることはできません。

※一度決めた勤務時間は年度末まで変更することができません。

以下、歯科医師対象の内容となります。

Q. 勤務曜日・時間はどのように決めるのですか？

A. 医局とご相談いただいた曜日を優先しますが、周術期口腔ケアセンターでの業務が1人につき月1～3回（年度による：所属スタッフ数や勤務日数に応じて決定）あり、そちらのシフト状況によっては勤務曜日の変更をお願いすることがあります。

また、勤務時間は、周術期口腔ケアセンターでの業務が10：00～12：00となっておりますので、その時間帯を含めた9：00～17：00までの間でご検討ください。

Q. 周術期口腔ケアセンターでは何をやっているのですか？

A. がんなどの患者さんの術前・術後にブラッシング指導や口腔内清掃、動揺歯の治療などを行い、安全な手術、術後の誤嚥性肺炎のリスク低下に寄与します。また、化学療法や放射線治療による口内炎などの副作用に対して含嗽剤によるケアや口腔内清掃を行うことで不快症状を和らげます。

Q. 周術期口腔ケアのシフトはどのように決めているのですか？

A. 所属スタッフが交代でシフト作成を行います。（2ヶ月毎に作成）